לכבוד:
[שם החברה / המעסיק]
ח.פ. / ע.מ. [מספר ח.פ.]
כתובת: [כתובת המעסיק]
דוא"ל: [כתובת דוא"ל של המעסיק]

תאריך: [תאריך של היום]
משלוח: דואר רשום + אישור מסירה

<u>הנדון: התראה לפני נקיטת הליכים משפטיים בגין פיטורים שלא כדין ועריכת שימוע למראית עין מר/גב' [שם העובד/ת], ת.ז. [מספר ת.ז.]</u>

בשם מר/גב' [שם העובד/ת] (להלן: **"מרשי"**), הריני לפנות אליכם כדלקמן:

1. רקע עובדתי ותקופת ההעסקה

1. מרשי הועסק/ה בחברתכם החל מיום [תאריך תחילת עבודה] ועד ליום [תאריך סיום עבודה] (סה"כ [מספר] חודשי/שנות העסקה), בתפקיד [תפקיד העובד/ת].
2. שכרו/ה הקובע של מרשי עמד על סך של [סכום שכר יסוד] ש"ח לחודש.
3. במהלך כל תקופת העסקתו/ה, ביצע/ה מרשי את תפקידו/ה במסירות, במקצועיות וללא דופי.

2. הפגמים החמורים בהליך השימוע וסיום ההעסקה

4. ביום [תאריך] נמסר למרשי זימון לשימוע, אשר נערך ביום [תאריך הדיון].
5. הליך השימוע שנערך בעניינו/ה של מרשי היה הליך פיקטיבי, למראית עין בלבד ("משחק מכור"), אשר נועד להכשיר בדיעבד החלטת פיטורים שכבר התקבלה מראש, תוך הפרה חמורה של זכות היסוד לטיעון ולשימוע כחוק:

- **קבלת החלטה מראש:** כבר בטרם מועד השימוע נחסמה גישתו של מרשי למערכות החברה / הופץ מייל על מציאת מחליף / מכתב הפיטורים נמסר מיד בתום השימוע.
- **זימון מעכשיו לעכשיו:** הזימון נמסר יום אחד בלבד לפני הדיון, ללא פירוט טענות ספציפיות וללא צרוף מסמכים.
- **היעדר הקשבה בלב פתוח:** מנהלי החברה לא התייחסו לטענות המפורטות שהציג/ה מרשי ולא ערכו כל בירור או בדיקה עובדתית בעקבותיהן.

3. ריכוז הסכומים הנתבעים

רכיב התביעה / הנזק	פירוט והסבר	סכום לתשלום (בש"ח)
פיצוי בגין פיטורים שלא כדין ושימוע למראית עין	פיצוי לא ממוני בגין עגמת נפש, פגיעה בזכות הטיעון והפרת חובת תום הלב	[סכום, למשל: 35,000] ש"ח
השלמת פיצויי פיטורים	יתרת פיצויים שלא הועברו/הושלמו כחוק	[סכום] ש"ח

רכיב התביעה / הנזק	פירוט והסבר	סכום לתשלום (בש"ח)
פדיון חופשה / הבראה / הודעה מוקדמת	רכיבי שכר סוציאליים שלא נפדו במועד סיום ההעסקה	[סכום] ש"ח
סה"כ לתשלום:		**[סכום כולל] ש"ח**

4. סיכום ודרישה

6. אשר על כן, הנכם נדרשים בזאת לשלם למרשי את הסך הכולל של **[סכום כולל] ש"ח**, בתוך **7 ימים** ממועד המצאת מכתב זה.

7. את התשלום יש להעביר לחשבון הבנק: שם הבנק: [שם הבנק] | סניף: [מספר סניף] | חשבון: [מספר חשבון].

8. ככל שחברתכם תבחר שלא להסדיר את תשלום החוב במועד האמור, בדעת מרשי להגיש תביעה משפטית לבית הדין האזורי לעבודה, בצירוף דרישה לחיוב בהוצאות משפט, פיצויי הלנה ושכר טרחת עורך דין – ללא כל התראה נוספת.

בכבוד רב ובברכה,

_____

[שם השולח / עורך הדין]

[מספר טלפון] | [כתובת דוא"ל]

המסמך באדיבות אתר mesira.co.il מקבוצת מינופים

דיסקליימר משפטי: מסמך זה מהווה טיוטה כללית והעשרה בלבד, ואינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף להתייעצות עם עורך דין מוסמך בתחום דיני העבודה. ניסוח מכתב התראה דורש התאמה מדויקת לנסיבות העובדתיות ולחישובים המשפטיים של כל מקרה לגופו. הסתמכות על טיוטה זו היא באחריות המשתמש בלבד.